

Zarządzanie zgodnością Kodeks postępowania 10/25



SWIETELSKY

PL

PRZEDMOWA 4

INFORMACJE OGÓLNE 5

ZAKRES STOSOWANIA 6

COMPLIANCE I POLITYKA PRZEDSIĘBIORSTWA

Odpowiedzialność wobec organów nadzorczych i regulacyjnych

- I. Postępujemy zgodnie z przepisami prawa 8
- II. Podatki postrzegamy jako zobowiązanie wobec społeczeństwa 9

Odpowiedzialność wobec interesariuszy

- III. Nie akceptujemy korupcji ani przekupstwa 10
- IV. Postępujemy uczciwie wobec naszych partnerów handlowych 11
- V. Unikamy konfliktu interesów 12

Ochrona wartości przedsiębiorstwa i zasady poufności

- VI. Chronimy składniki majątku przedsiębiorstwa 14
- VII. Dokumenty i informacje służbowe traktujemy jako poufne 14
- VIII. Przestrzegamy standardów w zakresie bezpieczeństwa IT i ochrony danych 15

Poszanowanie praw człowieka i odpowiedzialność społeczna

- IX. Szanujemy prawa człowieka i przestrzegamy zasad odpowiedzialności społecznej 16
- X. Dbamy o bezpieczne warunki pracy 17
- XI. Stale się rozwijamy 17

Ochrona środowiska

- XII. Szanujemy środowisko i chronimy siedliska 18

ZGŁASZANIE NARUSZEŃ 20

DEKLARACJA ZGODY 21

DANE KONTAKTOWE 23



System zarządzania zgodnością firmy SWIETELSKY jest regularnie poddawany audytom przeprowadzanym przez podmiot zewnętrzny. Z początkiem 2022 roku firma Swietelsky AG i jej spółki zależne uzyskały certyfikaty wystawiane przez Austrian Standards zgodnie z odpowiednimi normami ISO 37301 „System zarządzania zgodnością – Prawo antymonopolowe” i ISO 37001 „System zarządzania antykorupcyjnego – Antykorupcja”. Te uznane na arenie międzynarodowej certyfikaty potwierdzają najwyższą jakość zarządzania zgodnością w firmie Swietelsky.

Pracujemy na rzecz ludzi.
Kształtujemy przyszłość.
Jesteśmy częścią rozwiązania.
**Budownictwo na coraz
wyższym poziomie.**

STOPKA REDAKCYJNA

Właściciel mediów i wydawca:
Swietelsky AG
Edlbacherstraße 10, 4020 Linz
+43 732 6971-0, office@swietelsky.at
www.swietelsky.com

NR REJESTRU HANDLOWEGO [FIRMENBUCHNUMMER, FN]:
83175 t, ATU 232 40 400, Sąd okręgowy w Linzu
[Landesgericht Linz]

Koncepcja i projekt graficzny:
Bueronardin, Wiedeń
Fredmansky GmbH, Linz - Neufelden - Gleisdorf

Zdjęcia, o ile nie oznaczono inaczej:
Swietelsky AG, Linz

Wydawca: X-Files Druck-, Consulting- und
Produktionsagentur GmbH

Miejsce wydania:
4040 Linz/Lichtenberg

Publikacja:
Grudzień 2016 r.
Wydanie 9, październik 2025 r.

Przedmowa

Szanowni Państwo!

SWIETELSKI, jako wiodąca firma budowlana w Europie Środkowej i Wschodniej, zatrudniająca około 12 000 pracowników, osiągająca obroty przekraczające 3,4 mld euro i dysponująca zdecentralizowaną strukturą organizacyjną, jest międzynarodowym graczem, krajowym zwycięzcą i lokalnym mistrzem w branży budowlanej. Od około 90 lat nasz wzrost charakteryzowały zrównoważony rozwój i stabilna koniunktura, dzięki czemu koncern oferuje obecnie całą gamę usług budowlanych cieszących się najwyższą jakością, elastycznością i terminowością.

Na pozytywny rozwój przedsiębiorstwa wpływ miała przede wszystkim gotowość pracowników do ciągłego doskonalenia się i podejmowania wyzwań w sposób zorientowany na przyszłość. Dokładnie w ten sam sposób podchodzimy do tematów nowych ram prawnych i standardów etycznych, aby zachować naszą doskonałą reputację jako niezawodnego, kompetentnego i przestrzegającego prawa partnera.

Zarówno w strukturach firmy, jak i wobec naszych kontrahentów oraz konkurencji kierujemy się zasadami uczciwości, szacunku i rzetelności.

Jako wyznacznik tego właśnie prawnie, etycznie i moralnie nienagannego postępowania opracowaliśmy Kodeks postępowania (Code of Conduct), który stanowi centralny element naszego certyfikowanego systemu zarządzania zgodnością (certyfikat zgodny z normami ISO 37301 i 37001). Przestrzeganie wymienionych w nim zasad obowiązuje wszystkich pracowników firmy Swietelsky, niezależnie od zajmowanego stanowiska. Nasze zachowanie w codziennej pracy jest niewątpliwie jednym z najważniejszych czynników wpływających na wizerunek firmy. W związku z tym każdy z nas powinien we własnym interesie przestrzegać wyszczególnionych w Kodeksie postępowania zasad, a tym samym przyczyniać się do zapewnienia wspólnego sukcesu gospodarczego.

Zarząd



Dr inż Peter Krammer
Dyrektor generalny [CEO]



Harald Gindl, MBA
Dyrektor finansowy [CFO]



Mgr inż Klaus Bleckenwegner
Dyrektor operacyjny [COO] ds.
międzynarodowych



August Weichselbaumer
Dyrektor operacyjny [COO] na
terenie Austrii

Informacje ogólne

Niniejszy Kodeks postępowania jest dokumentem skierowanym do wszystkich pracowników Grupy SWIETELSKY, który określa ramy prawne, etyczne i moralne właściwego postępowania. W koncernie SWIETELSKY przestrzegamy krajowych przepisów prawnych i międzynarodowych porozumień, w szczególności Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ, Europejskiej konwencji o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności oraz norm Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). Kodeks postępowania jest zgodny z zobowiązaniami koncernu SWIETELSKY w odniesieniu do zasad UN Global Compact oraz realizacji celów zrównoważonego rozwoju (SDGs).

Niniejszy Kodeks postępowania stanowi fundament dla kolejnych uregulowań dotyczących zgodności w Grupie Swietelsky oraz w należących do Grupy spółkach, oddziałach i zakładach.

Dalsze, bardziej szczegółowe wytyczne i zasady postępowania powinny ten zbiór skonkretyzować lub uzupełnić. Wszystkie osoby pełniące funkcje kierownicze, niezależnie od zajmowanego szczebla, są zobowiązane do zapoznania się oraz swoich pracowników z treścią niniejszego Kodeksu postępowania oraz przestrzegania go.

Może się zdarzyć, że ze względu na specyfikę danego kraju konieczne będzie wprowadzenie dodatkowych regulacji. Jeśli zatem w danym kraju zaistnieje konieczność wprowadzenia tego typu dodatkowych regulacji, nie mogą one stać w sprzeczności z zasadami niniejszego Kodeksu postępowania.

Zakres stosowania

Niniejszy Kodeks postępowania obowiązuje wszystkich pracowników Grupy SWIETELSKY, bez jakichkolwiek wyjątków. Również każdy nowy pracownik powinien zapoznać się z jego treścią i zobowiązać się do jego przestrzegania.

Kodeks postępowania jest dostępny dla wszystkich pracowników w intranecie. W razie stwierdzenia naruszenia zasad Kodeksu postępowania lub pojawienia się pytań dotyczących konkretnej sprawy, pracownicy powinni móc zwrócić się z pełnym zaufaniem do przełożonego lub, w razie potrzeby, do właściwego dla nich krajowego inspektora ds. zgodności (LCO) lub głównego inspektora ds. zgodności (CCO) odpowiedzialnego za całą Grupę.

Wszelkie zgłoszenia i zapytania są traktowane z zachowaniem ścisłej poufności i dokładnie badane. Szczegółowy sposób zgłaszania naruszeń zasad został opisany w dalszej części Kodeksu postępowania.

Dotyczy to również tych spółek, w których udziały bezpośrednie lub pośrednie spółki Swietelsky AG wynoszą co najmniej 50%. O ile w przypadku innych spółek, w których firma SWIETELSKY ma udziały, nie sprawuje ona kontroli ze względu na stosunek udziałów i nie istnieją tam przepisy zgodne z niniejszym Kodeksem postępowania, w ramach tamtejszych struktur decyzyjnych nalega się na jego wdrożenie i wymaga się jego egzekwowania.

W odniesieniu do postępowania partnerów biznesowych („partnerzy biznesowi”) firmy SWIETELSKY obowiązuje kodeks dla partnerów biznesowych firmy Swietelsky AG i jej podmiotów powiązanych („Kodeks dla partnerów biznesowych”). W dokumencie tym zapisano zasady, które od zawsze były ważne dla firmy SWIETELSKY, dotyczące przejmowania odpowiedzialności społecznej i ekologicznej za współpracę w łańcuchu wartości w obrębie całej Grupy.

Zgodność z przepisami i polityka



Odpowiedzialność wobec organów nadzorczych i regulacyjnych

I. Postępujemy zgodnie z przepisami prawa

Przestrzeganie wymogów prawnych

Działamy zgodnie z zasadami etycznymi i stosujemy się do obowiązujących regulacji prawnych i wytycznych. We wszystkich działaniach i decyzjach biznesowych ściśle przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa, standardów i zwyczajów panujących we wszystkich krajach, w których działa Grupa SWIETELSKY. Jesteśmy zobowiązani do zapoznania się z przepisami prawnymi obowiązującymi w zakresie naszej odpowiedzialności, a w razie wątpliwości do uzyskania pisemnych opinii prawnych oraz do ich przestrzegania.

Firma SWIETELSKY prowadzi obecnie działalność w wielu krajach Europy oraz w Australii. Nasza działalność w tych krajach podlega najróżniejszym porządkom prawnym, systemom politycznym, kulturalnym i społecznym. Naruszenie obowiązujących przepisów prawnych może mieć poważne konsekwencje, których nie da się przewidzieć w momencie popełnienia wykroczenia. Wysokie kary finansowe i odszkodowania za szkody spowodowane działaniem niezgodnym z prawem mogą mieć wpływ nie tylko na sytuację materialną naszej firmy, ale także spowodować utratę reputacji, co może pociągać za sobą dalsze negatywne konsekwencje ekonomiczne.

Naruszenie przepisów prawa karnego stanowi jedno z najpoważniejszych naruszeń porządku prawnego i zazwyczaj ma najpoważniejsze konsekwencje dla prowadzonej działalności gospodarczej. Dlatego też zachowania niezgodne z przepisami prawa karnego są niedopuszczalne w obrocie handlowym i w naszej kulturze korporacyjnej.

Odpowiedzialne prowadzenie działalności biznesowej nie kończy się w momencie dotarcia do granicy obowiązywania przepisów prawa karnego, lecz znacznie wcześniej. Często do oceny, czy dane działanie jest zgodne z prawem, wystarczy kierowanie się „zdrowym rozsądkiem”. W razie wątpliwości lub niepewności możemy zawsze liczyć na wsparcie naszych przełożonych. Dodatkowo do naszej dyspozycji pozostają osoby kontaktowe z działu sprzedaży oraz działy specjalizujące się w poszczególnych obszarach działania spółki. Ponadto mogą Państwo skorzystać z pomocy oferowanej przez krajowego inspektora ds. zgodności (LCO) lub głównego inspektora ds. zgodności (CCO) odpowiedzialnego za całą Grupę.

Podczas realizacji działań biznesowych i czynności służbowych należy mieć świadomość, że postępowanie niezgodne z prawem (w tym karnym) może poważnie zaszkodzić naszej osobistej integralności, reputacji, karierze oraz naszemu życiu rodzinnemu i osobistemu. Konsekwencje naruszenia wewnętrznych wytycznych i przepisów prawa, a także standardów moralnych i etycznych, szkodzą nie tylko firmie, ale także nam osobiście. W takich przypadkach podejmowane są środki dyscyplinarne i/lub prawne.

W grupie SWIETELSKY...

... dbamy o to, aby nasze działania były zgodne z prawem i zwyczajami obowiązującymi w poszczególnych krajach.

... w razie wątpliwości zwracamy się do naszych przełożonych lub osób kontaktowych.

... unikamy zachowań sprzecznych z prawem (karnym), ponieważ mogą one zagrazić zarówno firmie SWIETELSKY, jak i naszej osobistej integralności.

uwświadamiamy sobie, że sukces SWIETELSKY bazuje na rzetelności, poczuciu odpowiedzialności i działaniu zgodnym z prawem.

II. Podatki postrzegamy jako zobowiązanie wobec społeczeństwa

Podatki i odpowiedzialność finansowa

Sprawnie działający system podatkowy jest podstawowym warunkiem realizacji socjalnych, gospodarczych i społecznych zadań państwa. Chcemy mieć swój wkład w realizację tego zobowiązania, dlatego bez wyjątku przestrzegamy wszystkich przepisów i regulacji dotyczących zobowiązań podatkowych i opłat.

Ponadto nasza firma – podobnie jak każdy inny podmiot objęty opodatkowaniem – podlega regularnym, szczegółowym kontrolom ze strony organów (finansowych). Również podejrzenia dotyczące niezgodnych z prawem działań klientów, podwykonawców, dostawców i innych partnerów biznesowych mogą stać się powodem do przeprowadzenia kontroli krzyżowej w naszej spółce.

Oszustwa podatkowe czy subwencyjne nie są drobnymi wykroczeniami ani nie zapewniają przewagi konkurencyjnej. Takie praktyki powodują co roku miliardowe straty i przyczyniają się do tego, że państwa nie mogą wypełniać swoich zadań lub wypełniają je w sposób niewystarczający. Przedsiębiorstwa, które są uzależnione od zamówień publicznych, odczuwają to bezpośrednio w postaci zmniejszenia liczby zamówień publicznych. Uchylenie się od płacenia podatków zagraża więc nie tylko istnieniu firm, ale też miejscom pracy ich pracowników.

Jest rzeczą naturalną, że w żaden sposób nie przyczyniamy się do oszustw podatkowych ani nie pomagamy w uchylaniu się od płacenia podatków. Każda świadczona przez nas usługa musi być prawidłowo rozliczona pod względem podatkowo-prawnym. Nie oferujemy zatem nikomu niezgodnej z prawem korzyści podatkowych poprzez nieprawidłowe praktyki.

W grupie SWIETELSKY...

- ... dbamy o to aby, że wszystkie świadczenia były rozliczane prawidłowo pod względem prawa podatkowego i księgowane w należyty sposób.
- ... nie przyjmujemy zleceń, na które wystawia się błędne lub niekompletne faktury.
- ... niezwłocznie zgłaszamy każde podejrzenie naruszeń przepisów prawa podatkowego i dbamy o to, aby wszystkie transakcje były transparentne i możliwe do prześledzenia, w celu zachowania integralności firmy SWIETELSKY.

Odpowiedzialność wobec interesariuszy

III. Nie akceptujemy korupcji ani przekupstwa

Przeciwdziałanie korupcji i praniu pieniędzy

My, jako pracownicy oraz przedstawiciele przedsiębiorstwa, zobowiązujemy się do powstrzymania się zarówno od bezpośredniego, jak i pośredniego oferowania partnerom biznesowym jakichkolwiek niedozwolonych korzyści czy przywilejów, ani też nie żądać ich w ramach relacji biznesowych, jeżeli mogłoby to prowadzić do niedopuszczalnego wpływania na przebieg transakcji handlowych bądź choćby stwarzać pozór takiego oddziaływania.

Wynagrodzenie, które zostanie wypłacone doradcy lub pośrednikowi za faktycznie wykonane usługi, powinno być zawsze proporcjonalne do prac które mają być wykonane. Takie usługi należy udokumentować w sposób transparentny i zrozumiały. Nie wolno ustalać ani płacić, jak też przyjmować żadnych niedozwolonych prowizji.

Stanowczo odrzucamy korupcję i przekupstwo, a więc użycie środków pieniężnych lub innych środków materialnych w celu wywierania wpływu na podejmowane decyzje. Praktyki tego typu utrudniają wolną i uczciwą konkurencję. Stawiamy na jakość naszych usług, dotrzymywanie warunków umów i terminów, uczciwe i konkurencyjne ceny, rzetelność oraz wybitne kwalifikacje naszych pracowników, aby utrzymać się w warunkach konkurencyjnego rynku.

W związku z tym zobowiązujemy się do uczciwej konkurencji przy użyciu tych środków i bezwzględnie odrzucamy przekupstwo i korupcję, które w nieuzasadniony sposób zaburzają taką konkurencję.

Dlatego zabrania się każdemu pracownikowi oferowania lub przyznawania korzyści osobom trzecim, zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio, w jakiegokolwiek formie, jeśli mogłoby to nawet tylko sprawiać wrażenie, że zamierzono wywarcie niedopuszczalnego wpływu na decyzję biznesową. Obowiązuje to również w przypadku, gdy poprzez udzielenie korzyści próbuje się wpłynąć na decydenta w wykonywaniu jego obowiązków lub nagrodzić podjęcie niewłaściwej decyzji.

Odpowiednio odnosi się to także do sytuacji odwrotnej: Jeżeli pracownikowi firmy SWIETELSKY zostanie zaofiarowana korzyść w celu wywołania określonego zachowania. Aktywne lub pasywne przekazywanie pieniędzy bądź korzyści majątkowych pracownikom przedsiębiorstw, a także funkcjonariuszom publicznym i urzędnikom, sta-

nowi szczególnie poważne naruszenie i z tego względu jest surowo zabronione.

W grupie SWIETELSKY...

- ... nie oferujemy urzędnikom ani funkcjonariuszom publicznym żadnych płatności w celu wywarcia wpływu na ich działania lub sterowania procedurą udzielania zamówień.
- ... nie oferujemy ani nie przyjmujemy nadmiernie kosztownych prezentów, poczęstunków ani zaproszeń na podróże czy wydarzenia, które nie odpowiadają zwyczajowym praktykom biznesowym lub wykraczają poza kontekst służbowy.
- ... nie przekazujemy gotówki ani prezentów, które mogłyby sprawiać wrażenie, że mają na celu wywarcie wpływu na podejmowane decyzje.
- ... nie udzielamy rabatów, które nie są dostępne dla wszystkich pracowników.
- ... uzyskujemy zgodę naszych przełożonych, jeśli wartość prezentu przekracza 100 euro lub istnieją wątpliwości co do jego zasadności.

Darowizny i sponsoring

W firmie SWIETELSKY rozumiemy, że realizacja projektów kulturalnych, społecznych lub humanitarnych bez wkładu w postaci darowizn lub sponsoringu jest trudna. Wspieranie wybranych wydarzeń oraz pomoc organizacjom pomocowym i instytucjom o charakterze charytatywnym jest dla nas sprawą o randze społecznej.

Przekazywane darowizny postrzegamy jako wkład we wspieranie organizacji lub instytucji, aby mogły one kontynuować swoją działalność. W przypadku darowizn nie wymagamy ani nie oczekujemy w zamian żadnych świadczeń. Nasze darowizny służą wyłącznie zapewnieniu wsparcia i pomocy tym organizacjom oraz ich działalności.

Przy okazji przekazywana darowizna na terenie Austrii zapoznajemy się przykładowo z listą opublikowaną na stronie internetowej Federalnego Ministerstwa Finansów. Lista ta obejmuje wszystkie organizacje lub instytucje uprawnione do otrzymywania darowizn, które zostały wyraźnie wymienione w ustawie o podatku dochodowym, zgodnie z § 4a ust. 1. Instytucje te w zasadniczej mierze pokrywają się z organizacjami,

które uważamy za godne wsparcia. Nasze darowizny zawsze kierujemy zgodnie z zasadami proporcjonalności i zwyczajowej praktyki.

Powstrzymujemy się od udzielania darowizn partiom, politycznym organizacjom powiązanym, czy poszczególnym politykom, zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio. Przekazywanie darowizn na wydarzenia organizowane przez polityków jest niedozwolone.

Rozróżniamy darowizny i sponsoring. Przez sponsoring rozumiemy świadczenia ukierunkowane na promocję lub budowanie wizerunku. W tym przypadku organizatorzy wydarzeń sportowych, kulturalnych, charytatywnych lub innych otrzymują od firmy SWIETELSKY wsparcie finansowe, w zamian za co świadczą działania reklamowe na rzecz naszego przedsiębiorstwa. Sponsoring jest co do zasady dozwoloną formą wsparcia, o ile w jego przypadku nie zachodzi wywieranie niedozwolonego wpływu na funkcjonariuszy publicznych ani innych decydentów.

Dbamy o to, aby umowy sponsoringowe zawsze pozostawały w zgodzie z zasadami uczciwej konkurencji i nie tworzyły niedozwolonej zależności od określonego zachowania funkcjonariusza publicznego lub osoby piastującej dane stanowisko. Jesteśmy zobowiązani do bezwzględnego powstrzymywania się od wykorzystywania sponsoringu jako środka służącego osobistemu wzbogaceniu bądź wywieraniu wpływu na czynności urzędowe.

W grupie SWIETELSKY...

... dbamy, aby darowizny trafiały wyłącznie do organizacji uprawnionych do ich otrzymywania zgodnie z krajowymi przepisami, oraz o to, aby ich wysokość była adekwatna.

... kategorię odrzucamy darowizny na rzecz partii, polityków ani wydarzeń o charakterze politycznym.

... bamy, aby sponsoring odbywał się wyłącznie w zamian za świadczenia reklamowe i pozostawał w zgodzie z zasadami uczciwej konkurencji, nie wywierając niedozwolonego wpływu na zachowanie funkcjonariuszy publicznych ani osób piastujących dane stanowisko.

IV. Postępujemy uczciwie wobec naszych partnerów handlowych

Uczciwa konkurencja i prawo antymonopolowe

W firmie SWIETELSKY mamy świadomość, że uczciwe i pełne szacunku postępowanie wobec klientów, podwykonawców, dostawców oraz konkurencji ma

kluczowe znaczenie dla naszego długofalowego sukcesu. Uczciwe i przejrzyste otoczenie konkurencyjne jest dla nas czymś oczywistym, dlatego zobowiązujemy się do przestrzegania wszelkich wymogów ustawowych.

Powstrzymujemy się od wszelkich form wprowadzania klientów w błąd co do jakości lub dostępności naszych produktów i usług, a także od wygłaszania pejoratywnych uwag na temat naszych konkurentów. Nasze praktyki biznesowe wspierają uczciwą konkurencję i zapewniają poszanowanie praw wszystkich uczestników rynku.

Powstrzymujemy się od niedozwolonych praktyk, takich jak zmowy dotyczące cen, warunków czy rabatów, a także działań, które mogłyby ograniczać, zakłócać lub zmieniać uczciwą konkurencję. Takie praktyki są nie tylko nieetyczne, lecz także prawnie zabronione i mogą skutkować zarówno konsekwencjami karnymi dla osób fizycznych, jak i znacznymi karami finansowymi oraz wykluczeniem firmy SWIETELSKY z zamówień publicznych.

Stawiamy na kulturę korporacyjną, która dopuszcza wymianę informacji z konkurentami wyłącznie w zgodzie z zasadami prawa konkurencji. Informacje istotne dla działalności gospodarczej, takie jak ceny, struktury kosztów, baza naszych klientów czy strategiczne decyzje biznesowe, traktujemy jako poufne tajemnice przedsiębiorstwa i nie przekazujemy ich bez wyraźnej zgody.

W grupie SWIETELSKY...

... działamy zawsze zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji.

... nie dokonujemy uzgodnień dotyczących cen, warunków ani rabatów z konkurentami.

... nie dzielimy rynków, obszarów ani klientów z konkurentami i unikamy wszelkich form podziału rynku.

... nie zawieramy porozumień ani nie koordynujemy składania ofert czy tworzenia strategii produktowych z konkurentami.

... zapewniamy, że nasze praktyki konkurencyjne nie wpływają na wyniki współzawodnictwa ani nie fałszują ich wyników.

... hronimy nasze poufne informacje biznesowe i dbamy, aby nie były one przekazywane konkurentom bez uzyskania zgody.

Odpowiedzialne zaopatrzenie

Przestrzeganie wszystkich istotnych wymogów prawnych przy zakupie surowców, towarów i usług stanowi dla nas najwyższy priorytet. Ponadto angażujemy się w odpowiedzialne zaopatrzenie, w ramach którego uwzględniane są zarówno aspekty społeczne, jak i środowiskowe. Nasze decyzje podejmujemy nie tylko na podstawie ceny i jakości, ale również z uwzględnieniem standardów etycznych, uczciwych warunków pracy i ochrony środowiska. Staramy się dobierać partnerów biznesowych, którzy w równym stopniu promują zrównoważone praktyki i respektują prawa pracowników. Dzięki takiemu odpowiedzialnemu podejściu pragniemy przyczynić się do promowania idei sprawiedliwości społecznej i ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko w całym łańcuchu wartości. Nasze wysokie mierniki postępowania zgodnego z prawem, etyką i zachowania moralnych zasad postępowania wobec partnerów biznesowych w łańcuchu wartości zostały zapisane w naszym Kodeksie dla partnerów biznesowych.

W grupie SWIETELSKY...

- ... dbamy o przestrzeganie wszelkich wymogów prawnych przy zakupie surowców, towarów i usług, uwzględniając przy tym również standardy etyczne oraz ochronę środowiska.
- ... dobieramy partnerów biznesowych, którzy promują zrównoważone praktyki i zapewniają uczciwe warunki pracy.
- ... weryfikujemy, czy nasi partnerzy biznesowi spełniają wysokie mierniki postępowania zgodnego z prawem, etyką i zachowaniem moralnych zasad postępowania, zgodnie z naszym Kodeksem dla partnerów biznesowych.

V. Unikamy konfliktu interesów

Konflikty interesów

W codziennym życiu zawodowym może dojść do sytuacji, w której interes przedsiębiorstwa SWIETELSKY stoi w sprzeczności z interesem prywatnym pracownika. Unikamy w sposób aktywny takich konfliktów. Jednakże w przypadku wystąpienia potencjalnego lub rzeczywistego konfliktu interesów informujemy o nim bezzwłocznie naszych przełożonych.

Powstrzymujemy się od podejmowania dodatkowego zatrudnienia będącego sprzecznym z interesem firmy SWIETELSKY, zwłaszcza jeśli koliduje ono pod względem konkurencyjności, chyba że dodatkowe zatrudnienie zostało wyraźnie zatwierdzone przez Zarząd. Nasze decyzje biznesowe nie są nigdy motywowane interesami osobistymi.

Nasze decyzje dokumentujemy w sposób jasny i przejrzysty. Najlepszą decyzję cechuje przejrzystość. Jest ona zawsze podejmowana w interesie firmy SWIETELSKY.

Unikamy konfliktu interesów czy nawet pozorów jego zaistnienia, zwłaszcza w przypadku utrzymywania relacji biznesowych z osobami należącymi do bliższej lub dalszej rodziny bądź z bliskimi przyjaciółmi. Konflikt interesów ma miejsce również wtedy, gdy osoby te pełnią istotne funkcje lub posiadają udziały w przedsiębiorstwie, jak również w przypadku naszego własnego udziału w takich firmach bądź czerpania z nich korzyści.

W grupie SWIETELSKY...

- ... nie udzielamy zleceń w sektorze prywatnym na wyjątkowo korzystnych warunkach, jeśli mogłoby to mieć wpływ na proces podejmowania decyzji w ramach relacji biznesowych na korzyść takiego przedsiębiorstwa. Przed udzieleniem takiego zlecenia niezwłocznie informujemy o tym naszych przełożonych.
- ... nie podejmujemy decyzji biznesowej na korzyść partnera biznesowego, nawet jeśli czujemy wobec niego takowe zobowiązanie. W takich przypadkach zawsze konsultujemy się z naszymi przełożonymi.
- ... niezwłocznie informujemy naszych przełożonych, gdy powstaje konflikt interesów lub gdy go podejrzewamy.
- ... upewniamy się, że nasze osobiste interesy nigdy nie wpływają na interesy przedsiębiorstwa oraz że żadne zasoby firmy SWIETELSKY nie są wykorzystywane na potrzeby dodatkowego zatrudnienia.

Ochrona wartości przedsiębiorstwa i zasady poufności

VI. Chronimy składniki majątku przedsiębiorstwa

Ochrona składników majątku i własności intelektualnej oraz przed plagiatami

Powierzone nam środki operacyjne firmy traktujemy z najwyższą starannością i zgodnie z ich przeznaczeniem. Chronimy składniki majątku SWIETELSKY przed kradzieżą, zaniedbaniem, marnotrawstwem i nadmierną eksploatacją. Wszelkie środki operacyjne firmy wykorzystujemy jedynie do celów zawodowych. Prywatne użytkowanie wykraczające poza niezbędny zakres jest dozwolone wyłącznie za wyraźną zgodą naszych przełożonych.

W każdym obszarze naszej działalności posiadamy środki operacyjne służące do realizacji naszych zadań, które często wykazują znaczną wartość. Szanujemy własność firmy SWIETELSKY i obchodzimy się z powierzonymi zasobami z taką samą starannością, z jaką traktowalibyśmy mienie własne. Nie tolerujemy przestępstw naruszających prawo własności lub majątkowe, takich jak kradzież.

Szanujemy własność intelektualną, taką jak wynalazki, wzory, znaki towarowe, symbole, nazwy i obrazy, oraz aktywnie chronimy ją przed plagiatami i materiałami podrobionymi.

W grupie SWIETELSKY...

- ... wykorzystujemy powierzone nam środki operacyjne przedsiębiorstwa wyłącznie do celów zawodowych, a na każde ich prywatne użytkowanie uzyskujemy zgodę naszych przełożonych.
- ... nie przekazujemy środków operacyjnych przedsiębiorstwa osobom trzecim bez zgody i nie wykorzystujemy ich do uzyskiwania prywatnych dochodów ani poza firmą.
- ... szanujemy własność intelektualną i chronimy firmę SWIETELSKY przed plagiatami oraz fałszerstwami.

VII. Dokumenty i informacje służbowe traktujemy jako poufne

Poufność dokumentów i informacji służbowych

Dbamy o to, aby wszelkie informacje przedsiębiorstwa były bezpiecznie przechowywane i chronione przed nieuprawnionym dostępem lub wglądem osób trzecich. Za informacje przedsiębiorstwa uważane są wszelkie dane finansowe, dokumenty strategiczne, umowy, projekty, korespondencja i tym podobne, niezależnie od ich formy i nośnika, na jakim zostały zapisane czy są użytkowane. Informacje oznaczone jako „poufne” traktujemy ze szczególną starannością i przechowujemy je w taki sposób, aby nie były swobodnie dostępne w miejscu pracy.

Informacji poufnych, które uzyskujemy w ramach naszej działalności zawodowej, nie wolno nam nigdy wykorzystywać do własnych celów ani udostępniać osobom trzecim. Nasz zobowiązanie do zachowania poufności obowiązuje zarówno w trakcie stosunku pracy, jak i po jego zakończeniu.

W grupie SWIETELSKY...

- ... bezpiecznie przechowujemy informacje przedsiębiorstwa i chronimy je przed nieuprawnionym dostępem.
- ... traktujemy poufne informacje ze szczególną starannością i dbamy o to, aby nie były one swobodnie dostępne.
- ... nigdy nie wykorzystujemy poufnych informacji do celów osobistych ani nie przekazujemy ich osobom nieuprawnionym. Obowiązek ten pozostaje w mocy również po zakończeniu naszego stosunku pracy.

VIII. Przestrzegamy standardów w zakresie bezpieczeństwa IT i ochrony danych

Ochrona i bezpieczeństwo danych

Zawsze przechowujemy urządzenia IT w sposób bezpieczny i zabezpieczamy je hasłem, o ile jest to technicznie możliwe. Swoich haseł osobistych nie przekazujemy nigdy współpracownikom, ani osobom trzecim. Chronimy dane firmowe oraz dane osobowe partnerów biznesowych i pracowników za pomocą wszelkich dostępnych, odpowiednich i właściwych środków technicznych i organizacyjnych, przed nieuprawnionym dostępem, niewłaściwym wykorzystaniem, utratą i przedwczesnym zniszczeniem.

W grupie SWIETELSKY...

... chronimy dane firmowe i osobowe przed nieuprawnionym dostępem oraz nadużyciami, stosując odpowiednie środki techniczne i organizacyjne.

Sankcje gospodarcze i kontrole eksportowe

Wiemy, że sankcje gospodarcze i kontrole eksportowe mogą ograniczać lub zakazywać prowadzenia działalności gospodarczej z określonymi krajami, regionami, przedsiębiorstwami, organizacjami i osobami fizycznymi. Naruszenia tych przepisów pociągają za sobą dotkliwe kary. Dotyczy to również eksportu lub importu określonych towarów, usług czy technologii. Zapewniamy przestrzeganie wszystkich obowiązujących kontroli eksportowych i sankcji gospodarczych oraz dysponujemy odpowiednimi strukturami organizacyjnymi i regulacjami, aby to zagwarantować.

W grupie SWIETELSKY...

... ściśle przestrzegamy wszystkich obowiązujących kontroli eksportowych i sankcji gospodarczych.

... regularnie sprawdzamy, czy nasze praktyki biznesowe są zgodne z obowiązującymi sankcjami gospodarczymi i kontrolami eksportowymi.

Poszanowanie praw człowieka i odpowiedzialność społeczna

IX. Szanujemy prawa człowieka i przestrzegamy zasad odpowiedzialności społecznej

Prawa człowieka

Szanujemy godność, prywatność i indywidualną osobowość wszystkich ludzi, zgodnie z Europejską konwencją o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności.

Zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej i obowiązkowej oraz niewolnictwa

Zabrania się wszelkich form pracy dzieci, pracy przymusowej i obowiązkowej oraz niewolnictwa. Obejmuje to wszystkie praktyki ograniczające wolność i naruszające godność człowieka, w tym handel ludźmi i współczesne formy niewolnictwa. Zobowiązujemy się do zagwarantowania, że nasze metody pracy i łańcuchy dostaw są wolne od takich nadużyć oraz że wszyscy pracownicy są traktowani uczciwie i z szacunkiem.

Przeciwdziałanie dyskryminacji i molestowaniu

Zobowiązujemy się do tworzenia środowiska pracy wolnego od dyskryminacji i molestowania. Nie tolerujemy dyskryminowania ze względu na pochodzenie narodowe lub etniczne, płeć, orientację seksualną, religię, wiek czy niepełnosprawność. Wszelkie formy molestowania, tj. fizycznego, werbalnego czy emocjonalnego, w tym molestowanie seksualne i mobbing, są zabronione. Promujemy kulturę szacunku i inkluzywności, w której wszyscy pracownicy są traktowani uczciwie i z szacunkiem.

Różnorodność i równość szans

Dostrzegamy stale rosnącą różnorodność społeczeństwa, w którym żyjemy i prowadzimy działalność. Bazujemy na różnorodności idei i perspektyw, które pomagają nam sprostać wyzwaniom szybko zmieniającego się świata.

Wspieramy naszych pracowników niezależnie od płci, wyznania, orientacji seksualnej, wieku, pochodzenia etnicznego czy niepełnosprawności. Tworzymy warunki, które pozwalają każdemu w pełni rozwijać swój potencjał osobisty i zawodowy.

Zarządzanie różnorodnością postrzegamy jako narzędzie strategiczne, które wzmacnia długofalową efektywność naszej działalności gospodarczej.

Zachęcamy naszych pracowników do postrzegania różnorodności jako szansy na zdobycie przewagi konkurencyjnej. Dbamy o pełną empatii atmosferę pracy i tworzymy warunki odpowiadające celom inkluzywności.

W szczególności aktywnie wspieramy kobiety w procesach związanych z budownictwem i na stanowiskach kierowniczych, wspieramy zatrudnienie starszych pracowników dostosowane do ich potrzeb, a także angażujemy się w kształcenie młodzieży, traktując te kwestie zarówno jako konieczność gospodarczą, jak i odpowiedzialność społeczną.

W grupie SWIETELSKY...

... szanujemy wszystkich ludzi oraz ich prawa. Nasze postępowanie charakteryzuje zawsze zachowanie szacunku i dbałość o to, aby dyskryminacja oraz poniżające traktowanie nie były tolerowane w żadnej formie.

... gwarantujemy, że w naszych procesach operacyjnych nie występują żadne formy pracy dzieci, pracy przymusowej, obowiązkowej ani niewolnictwa. Informacje o naruszeniach lub podejrzenia o wystąpieniu takowych przekazujemy niezwłocznie właściwym organom.

... aktywnie przyczyniamy się do wykorzystania różnorodności jako przewagi konkurencyjnej oraz angażujemy się na rzecz równości płci, a także wspierania starszych pracowników i młodzieży w naszej branży.

... szanujemy różne perspektywy i przyczyniamy się do tworzenia inkluzywnego środowiska pracy, w którym każdy może rozwijać swój potencjał.

X. Dbamy o bezpieczne warunki pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy na stanowisku pracy

Dbamy o to, aby nasze środowisko pracy było zawsze bezpieczne i zdrowe oraz ściśle przestrzegamy wszystkich istotnych przepisów dotyczących zapobiegania wypadkom. Dzięki regularnym szkoleniom podnosimy świadomość bezpieczeństwa wszystkich pracowników i wzmacniamy prewencyjny charakter naszych działań. Informacje dotyczące wymogów prawnych i regulacji wewnętrznych mamy zawsze dostępne do wglądu.

Ściśle współpracujemy z lekarzami medycyny pracy oraz specjalistami ds. bezpieczeństwa, aby sprostać naszym wysokim wymogom w zakresie BHP każdego pracownika. Każdy pracownik aktywnie przyczynia się do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy i dba o przestrzeganie wszelkich przepisów bezpieczeństwa.

Nie wykonujemy żadnych prac bez wymaganych środków ochrony indywidualnej. Stosowanie środków ochrony indywidualnej jest regularnie kontrolowane, a w razie potrzeby podejmowane są natychmiastowe działania w celu zapewnienia przestrzegania przepisów bezpieczeństwa.

W celu zagwarantowania wysokich standardów bezpieczeństwa pracy firma SWIETELSKY wdrożyła uznawany na całym świecie system zarządzania BHP zgodny z normą ISO 45001. Nasz system jest integralną częścią zintegrowanego systemu zarządzania i jest regularnie monitorowany przez specjalistów ds. bezpieczeństwa oraz lekarzy medycyny pracy.

Czas pracy

Dbamy o przestrzeganie zasad dotyczących czasu pracy i wspieramy zachowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Dbamy o to, aby wszyscy pracownicy przestrzegali ustawowo przewidzianych przerw i okresów odpoczynku. Elastyczne modele czasu pracy wspierają naszych pracowników w dostosowywaniu czasu pracy do ich indywidualnych potrzeb.

Uczciwe wynagrodzenie, wolność zgromadzeń oraz prawo do negocjacji zbiorowych układów pracy

Nasza strategia opiera się na wspieraniu sprawiedliwego i adekwatnego do wyników wynagrodzenia oraz na tworzeniu bezpiecznych miejsc pracy. Wysokie standardy prawa pracy i prawa socjalnego są dla nas czymś więcej niż tylko wymogami prawnymi – są one kwestią fundamentalną. Wymóg ten stawiamy również naszym partnerom biznesowym i kontrolujemy przestrzeganie odpowiednich przepisów w formie wymaganej prawem i w granicach rozsądku. Nie akceptujemy naruszeń krajo-

wych przepisów prawnych, w tym zwłaszcza w Austrii naruszeń ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców, ustawy o przeciwdziałaniu dumpingowi płacowemu i socjalnemu oraz przepisów dotyczących oszustw socjalnych.

Szanujemy wolność zgromadzeń oraz prawo naszych pracowników do prowadzenia negocjacji w sprawie zbiorowych układów pracy. Prawa te stanowią dla nas nieodzowne elementy sprawiedliwej i uczciwej kultury przedsiębiorstwa. Wspieramy dialog i współpracę między naszymi pracownikami a kierownictwem firmy, aby wspólnie wypracowywać rozwiązania i dbać o interesy wszystkich zaangażowanych stron.

W grupie SWIETELSKY...

... aktywnie przyczyniamy się do utrzymania bezpiecznego środowiska pracy, przestrzegając wszystkich przepisów bezpieczeństwa i regularnie uczestnicząc w szkoleniach. W przypadku pytań dotyczących przepisów bezpieczeństwa korzystamy z dostępnych informacji lub zwracamy się o wsparcie do naszych przełożonych.

... przestrzegamy ustalonych godzin pracy i zasad dotyczących przerw oraz dbamy o zachowanie uzgodnionych okresów odpoczynku.

... angażujemy się na rzecz sprawiedliwego wynagrodzenia i dbamy o przestrzeganie wszelkich przepisów prawa pracy i prawa socjalnego.

XI. Stale się rozwijamy

Podwyższanie kwalifikacji i kształcenie

Wiemy, że ciągły rozwój naszych pracowników ma kluczowe znaczenie dla długoterminowego sukcesu firmy SWIETELSKY. Aby opracowywać innowacyjne rozwiązania i technologie dla naszych klientów, wspieramy rozwój zawodowy i osobisty każdego pracownika. Wykorzystujemy doświadczenia zdobyte przy licznych projektach budowlanych, aby wprowadzać ciągłe usprawnienia w naszych maszynach i procesach wewnętrznych. Inwestujemy w szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, aby jak najlepiej przygotować naszych pracowników do wykonywania zadań oraz rozwijać ich umiejętności.

W grupie SWIETELSKY...

... postrzegamy szkolenia i rozwój jako szansę na ciągłe doskonalenie naszych umiejętności zawodowych i osobistych, przyczyniając się tym samym do trwałego sukcesu firmy SWIETELSKY.

Ochrona środowiska

XII. Szanujemy środowisko i chronimy siedliska

Odpowiedzialne postępowanie wobec środowiska

Dostrzegamy istotną rolę, jaką branża budowlana odgrywa w postępowaniu z energią i zasobami, dlatego też bierzemy odpowiedzialność za wpływ naszej działalności na środowisko. Zrównoważone i oszczędzające zasoby podejście do środowiska naturalnego stanowi centralny element strategii naszej firmy. We wszystkich fazach naszych projektów stosujemy przyjazne dla środowiska technologie i urządzenia, aby minimalizować zużycie energii oraz ograniczać wykorzystanie paliw kopalnych. Poprzez szersze wykorzystanie energii odnawialnej aktywnie przyczyniamy się do transformacji w kierunku bardziej zrównoważonej gospodarki.

Aby sprostać naszym wysokim wymaganiom w zakresie ochrony środowiska, do naszego zintegrowanego systemu zarządzania wdrożyliśmy system zarządzania środowiskowego zgodny z normą EN ISO 14001. Wymagania te obowiązują zarówno na placach budów, jak i przy produkcji oraz recyklingu materiałów.

Zobowiązujemy się do efektywnego wykorzystania zasobów naturalnych, wspieramy gospodarkę o obiegu zamkniętym i dążymy do redukcji emisji gazów cieplarnianych. Ponadto zapewniamy bezpieczne postępowanie z substancjami niebezpiecznymi poprzez ich staranne składowanie, transport i użytkowanie. Dbamy o to, aby wszystkie substancje niebezpieczne były poddawane recyklingowi lub utylizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Dzięki regularnym analizom określamy wpływ naszej działalności na środowisko i nieustannie identyfikujemy możliwości dalszej poprawy w zakresie ochrony środowiska. W celu zminimalizowania naszego śladu ekologicznego i osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju, w ramach naszej działalności realizujemy projekty o proekologicznym charakterze.

Różnorodność biologiczna

Aktywnie angażujemy się w ochronę i wspieranie różnorodności biologicznej we wszystkich naszych projektach. Uwzględniamy ochronę bioróżnorodności oraz siedlisk roślin i zwierząt, zarówno na naszych placach budów, jak i w ich otoczeniu. Dbamy o to, aby nasze projekty budowlane nie wywierały negatywnego wpływu na środowisko, i stosujemy możliwie najbardziej przyjazne praktyki, aby chronić różnorodność biologiczną. Choć jako wykonawca robót budowlanych często mamy ograniczone możliwości działania i podejmowania decyzji, w naszych projektach uwzględniamy rozwiązania wspierające różnorodność biologiczną, tak aby każde przedsięwzięcie przyczyniało się do trwałego zachowania i wzmacniania równowagi ekologicznej.

W grupie SWIETELSKY...

... stosujemy przyjazne dla środowiska technologie i urządzenia. Ograniczamy zużycie energii i we wszystkich projektach coraz częściej zastępujemy paliwa kopalne źródłami energii odnawialnej.

... chronimy różnorodność biologiczną. Nawet wówczas, gdy nasz wpływ jest ograniczony, podejmujemy działania, aby chronić bioróżnorodność i unikać negatywnego oddziaływania na środowisko.

Zgłaszanie naruszeń



W przypadku naruszenia przez pracowników Grupy niniejszego Kodeksu postępowania, przepisów wewnętrznych lub (krajowych) przepisów prawnych, pracownicy winni jak najszybciej skontaktować się z jedną z następujących osób lub instytucji:

- Bezpośredni przełożeni
- Zarząd lub kierownictwo oddziału danej spółki grupy lub oddziału
- Zarząd
- Krajowy inspektor ds. zgodności (LCO)
- Główny inspektor ds. zgodności (CCO)

Platforma do przyjmowania zgłoszeń o nieprawidłowościach: swietelsky.integrityline.com

Oprócz zgłoszenia kierowanego do osoby kontaktowej, wszyscy pracownicy mają możliwość wysłania zgłoszenia za pośrednictwem internetowej platformy dla sygnalistów do informowania o nieprawidłowościach. Jest ona dostępna przez całą dobę, z dowolnego miejsca pod adresem: <https://swietelsky.integrityline.com>.

Państwa zgłoszenia i informacje o przypadkach naruszenia reguł postępowania będą szczegółowo badane.

W celu zapewnienia starannej i ukierunkowanej obsługi zgłoszeń wpływających również anonimowo, zaleca się korzystanie z internetowej platformy dla sygnalistów. Zgłoszenia anonimowe, o ile nie są zgłaszane poprzez internetową platformę dla sygnalistów, mają tę wadę, że mają tę wadę, że w zależności od przypadku nie można zadawać pytań ani uzyskiwać dodatkowych informacji. Państwa tożsamość w każdym przypadku pozostaje zachowana w tajemnicy.

Zgłaszając nieprawidłowość, nie należy obawiać się negatywnych skutków, ponieważ składając taką informację, pomagają nam Państwo zagwarantować zgodność wykonywania pracy w Koncernie z niniejszym Kodeksem postępowania, z przepisami ustawowymi i innymi zasadami wewnątrzfirmowymi. Również osoby, które mają swój wkład poprzez udzielanie informacji w zakresie łamania tych zasad, mogą być pewne zachowania dyskrecji.

Należy jednak zwrócić uwagę, że możliwe jest zastosowanie środków dyscyplinarnych, jeśli okazałoby się, że zgłoszenie takie zawiera fałszywe oskarżenia i ma na celu świadome działanie na szkodę drugiej osoby.



Platforma dla sygnalistów:
swietelsky.integrityline.com

Deklaracja zgody

Ja, niżej podpisany(-a) (imię, nazwisko) _____, potwierdzam przyjęcie do wiadomości niniejszego Kodeksu postępowania (Code of Conduct) firmy Swietelsky AG i spółek należących do Grupy Swietelsky. Przestrzeganie zawartych w niniejszym Kodeksie postępowania wytycznych i zasad obowiązujących w Grupie Swietelsky AG jest dla mnie oczywistym zobowiązaniem, tak samo jak przestrzeganie przepisów ustawowych obowiązujących w moim kraju. Dlatego zobowiązuję się do bezwarunkowego przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania i potwierdzam to złożonym poniżej podpisem.

Miejscowość, data

Podpis

Adresy kontaktowe:**Mgr Gernot Reiter**

Główny inspektor ds. zgodności (CCO)

Swietelsky AG
Centrala w Linzu
Edlbacherstraße 10, 4020 Linz
Austria
T +43 732 69 71-7503
E compliance@swietelsky.com

- Australia
- Bośnia i Hercegowina
- Dania
- Francja
- Wielka Brytania
- Włochy
- Chorwacja
- Norwegia
- Austria
- Polska
- Szwecja
- Szwajcaria
- Słowenia

Prok. mgr Michael Lattner

Zastępca CCO

Fabian Weigert, Ass. jur., MBA

Swietelsky Baugesellschaft mbH
Ria-Burkei-Strasse 13
81249 Monachium
Niemcy
T +49 89 82 07 50-5515
E compliance@swietelsky.de

Niemcy

Radka Klementová

SWIETELSKY stavební s.r.o.
Pražská tř. 495/58, 370 04 České Budějovice
Czechy
T +420 720 874 269
E compliance@swietelsky.cz

- Słowacja
- Czechy

Réka Zsuzsanna Csákné Lerner

SWIETELSKY Magyarország Kft.
Mészáros utca 13., 1016 Budapest
Węgry
T +36 1 889 6361
E compliance@swietelsky.hu

- Węgry

Mgr Veronica Titel

Swietelsky Construct S.R.L.
Strada Tipografilor 11-15
Cladirea 1A
013714 București
Rumunia
T +40 730 014 332
E compliance@swietelsky.ro

- Rumunia

Cailean Coenders

SWIETELSKY Rail Benelux B.V.
Laarakkerweg 11, 5061 JR Oisterwijk
Holandia
T +31 13 5299 800
E compliance@swietelsky.nl

- Holandia
- Belgia
- Luksemburg

